

**DOŁĄCZ DO NASZEGO ZESPOŁU**

**MILLER  
CANFIELD**

Poszukujemy prawnika  
na stanowisko młodszy prawnik lub aplikant

Kancelaria Miller, Canfield, W. Babicki, A.Chełchowski i Wspólnicy Sp.k. zatrudni

**prawnika lub aplikanta radcowskiego/adwokackiego**

**na stanowisko: młodszy prawnik**

**miejsce pracy: Warszawa**

Kancelaria Miller Canfield jest częścią międzynarodowej kancelarii z siedzibą w Detroit USA. Na przestrzeni ostatnich 30 lat Miller Canfield w Polsce wspiera swoich klientów w podejmowanych przez nich projektach gospodarczych znajdując uznanie klientów, których liczba dynamicznie rośnie, komentatorów życia prawniczego (Kancelaria Miller Canfield została zwycięzcą IX edycji Rankingu Kancelarii Prawnych *Dziennika Gazeta Prawna* w kategorii kancelarii zatrudniających od 21 do 50 prawników) oraz rankingów prawniczych (*Best Lawyers, European Legal Experts, Legal Experts Europe, Middle East & Africa, and Legal 500*). Zapewniając bezpośrednie wsparcie doświadczonych prawników mentorów, dbamy nie tylko o możliwość konfrontacji z bardzo ciekawymi wyzwaniem prawnymi, ale również o przyjazną atmosferę pracy i tworzymy przestrzeń do osobistego i zawodowego rozwoju naszych młodych prawników.

W związku z dynamicznym rozwojem zespołu Prawa Nieruchomości poszukujemy kandydatów na stanowisko młodszego prawnika do tego zespołu.

**Do współpracy zapraszamy osoby:**

- zainteresowane rozwojem w jednym z najstarszych i najlepszych zespołów prawa nieruchomości w Polsce,
- posiadające umiejętność jasnego formułowania myśli oraz umiejętności analityczne,
- systematyczne, uporządkowane i skrupulatne,
- odznaczające się inicjatywą i zaangażowaniem w wykonywane zadania,
- ambitne, dobrze odnajdujące się w pracy zespołowej, cechujące się odpowiedzialnością i sumiennością,
- twórczo podchodzące do rozwiązywania problemów,
- potrafiące pracować pod presją czasu.

## Poszukiwane kompetencje:

- ukończone studia prawnicze,
- biegła znajomość języka angielskiego umożliwiającą swobodną komunikację oraz tworzenie dokumentów,
- zainteresowania lub doświadczenie w przynajmniej jednym z następujących obszarów: prawo nieruchomości, prawo cywilne, prawo spółek, prawo administracyjne,
- gotowość i chęć rozwoju w obszarze prawa nieruchomości,
- mile widziana znajomość drugiego języka obcego,
- dyspozycyjność.

## Oferujemy:

- ciekawą pracę w kancelarii skutecznie łączącej profesjonalizm międzynarodowej organizacji z doskonałą atmosferą i klimatem pracy,
- możliwość rozwoju zawodowego poprzez udział w interesujących projektach, pod okiem uznanych ekspertów w dziedzinie prawa nieruchomości,
- elastyczny czas pracy (w tym częściowo *home office*),
- stałą opiekę doświadczonych mentorów, uznanych ekspertów w dziedzinie prawa nieruchomości w tym byłych i obecnych pracowników i profesorów WPIA UW,
- stabilne warunki zatrudnienia oraz atrakcyjne wynagrodzenie,
- pakiet usług medycznych LuxMed,
- kartę Multisport,
- rozwój zawodowy i osobisty, kursy, szkolenia, aplikacje, warsztaty w tym w zakresie „*soft skills*” etc.

Zainteresowane osoby, spełniające powyższe kryteria, prosimy o przesłanie CV na adres: [warszawa@millercanfield.com](mailto:warszawa@millercanfield.com).

*Prosimy o zapoznanie się z treścią załączonej do ogłoszenia informacji o przetwarzaniu danych osobowych.*

## INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH KANDYDATÓW DO PRACY

- 1. Administrator danych osobowych** - Administratorem danych osobowych zebranych w ramach procesu rekrutacyjnego jest MILLER, CANFIELD, W. BABICKI, A. CHEŁCHOWSKI I WSPÓLNICY Sp.k. z siedzibą w Gdyni, dane kontaktowe: e-mail: kontakt@pl.millercanfield.com, tel. +48 587820050.
- 2. Cele przetwarzania danych osobowych** - Dane osobowe kandydata przetwarzane będą dla celów związanych z rekrutacją na aplikowane stanowisko, w tym w szczególności w celu oceny kwalifikacji, zdolności i umiejętności kandydata oraz wyboru odpowiedniej osoby do pracy na tym stanowisku i zawarcia z nią umowy. Jeżeli kandydat wyrazi odrębną, dobrowolną zgodę na przetwarzanie jego danych osobowych do celów przyszłych rekrutacji przez zamieszczenie odpowiedniego oświadczenia w swoim zgłoszeniu aplikacyjnym, jego dane osobowe będą przetwarzane również w przyszłych procesach rekrutacyjnych.
- 3. Podstawa prawna przetwarzania danych osobowych** - Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych stanowią:
  - w przypadku preferowania zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę - obowiązujące przepisy prawa pracy (w tym w szczególności art. 22<sup>1</sup> kodeksu pracy),
  - w przypadku preferowania zatrudnienia w oparciu o umowę cywilną - podjęcie działań przed zawarciem umowy.

W pozostałym zakresie podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest dobrowolna zgoda kandydata wyrażona przez wyraźne działanie potwierdzające, polegające na zawarciu tych danych w zgłoszeniu aplikacyjnym i jego wysłaniu do nas\*. W określonych okolicznościach, w tym w szczególności w związku z dochodzeniem lub obroną roszczeń oraz w odniesieniu do danych zebranych podczas rozmowy kwalifikacyjnej oraz wyników testów kwalifikacyjnych, dane osobowe będą przetwarzane w oparciu o nasz uzasadniony interes polegający odpowiednio na konieczności przetwarzania dla dochodzenia lub obrony roszczeń albo dla wyboru odpowiedniej osoby do pracy na danym stanowisku.
- 4. Odbiorcy danych osobowych oraz przekazanie danych do państw trzecich** - Dane osobowe mogą być przekazane do Stanów Zjednoczonych do naszego partnera - spółki Miller Canfield Paddock and Stone PLC. MillerCanfield stosuje zabezpieczenia zgodnie z wymogami obowiązującego prawa, w postaci standardowych klauzul umownych zatwierdzonych przez Komisję Europejską, by zapewnić, że dane osobowe kandydatów są odpowiednio chronione niezależnie od państwa, w którym są przetwarzane. Aby uzyskać kopie stosowanych zabezpieczeń, skontaktuj się z nami wykorzystując wyżej podane dane kontaktowe. Ponadto, dane osobowe kandydatów mogą zostać ujawnione usługodawcom działającym na nasze zlecenie, w szczególności firmom świadczącym usługi teleinformatyczne, rekrutacyjne, kurierskie i pocztowe.
- 5. Okres przechowywania danych osobowych** - Dane osobowe będą przechowywane do czasu przedawnienia roszczeń związanych z procesem rekrutacyjnym zgodnie z mającymi zastosowanie przepisami. W przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb przyszłych rekrutacji dane osobowe będą przetwarzane w tym celu do końca 3 roku kalendarzowego następującego po roku, w którym dane zostały zebrane.
- 6. Prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych** - Kandydat ma prawo dostępu do treści swoich danych oraz otrzymania ich kopii, prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych, prawo do usunięcia danych osobowych, prawo do ograniczenia przetwarzania danych oraz prawo do przenoszenia danych, które przetwarzamy na podstawie zgody lub umowy. W przypadkach gdy przetwarzamy dane na podstawie naszego prawnie uzasadnionego interesu, kandydat ma także prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych ze względu na jego szczególną sytuację. W odniesieniu do danych przetwarzanych na podstawie zgody, kandydat ma prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Aby skorzystać z wyżej wymienionych praw, kandydat powinien skontaktować się z nami, wykorzystując podane dane kontaktowe, i poinformować nas, z którego prawa i w jakim zakresie chce skorzystać. Ponadto, kandydatowi przysługuje prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 - 193 Warszawa).
- 7. Informacja o dobrowolności przetwarzania danych** - Podanie danych osobowych wynikających z mających zastosowanie przepisów, w szczególności określonych w art. 22<sup>1</sup> § 1 kodeksu pracy, tj. danych osobowych takich jak imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe, a także danych osobowych obejmujących wykształcenie, kwalifikacje zawodowe oraz przebieg dotychczasowego

zatrudnienia, jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. W pozostałym zakresie podanie danych osobowych (takich jak np. wizerunek, hobby) ma charakter dobrowolny.

## ZGODA KANDYDATA NA PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH

**Przetwarzanie danych dla celów przyszłych rekrutacji** - W przypadku chęci uczestnictwa w kolejnych prowadzonych przez nas rekrutacjach, prosimy o zamieszczenie w zgłoszeniu rekrutacyjnym oświadczenia o treści:

*„Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez MILLER, CANFIELD, W. BABICKI, A. CHEŁCHOWSKI I WSPÓLNICY Sp.k. z siedzibą w Gdyni moich danych osobowych zawartych w zgłoszeniu rekrutacyjnym, dla potrzeb przyszłych rekrutacji”.*

**\*Przetwarzanie szczególnych kategorii danych osobowych** - Jeżeli w dokumentach rekrutacyjnych zawarte są dane szczególnych kategorii, o których mowa w art. 9 ust. 1 Ogólnego Rozporządzenia o Ochronie Danych (RODO), tj. dane osobowe ujawniające pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub światopoglądowe, przynależność do związków zawodowych, dane dotyczące zdrowia, seksualności lub orientacji seksualnej, konieczna będzie wyraźna zgoda kandydata na ich przetwarzanie. W takim wypadku prosimy o zamieszczenie w zgłoszeniu rekrutacyjnym oświadczenia o następującej treści:

*„Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez MILLER, CANFIELD, W. BABICKI, A. CHEŁCHOWSKI I WSPÓLNICY Sp.k. z siedzibą w Gdyni szczególnych kategorii danych osobowych, o których mowa w art. 9 ust. 1 Ogólnego Rozporządzenia o Ochronie Danych (RODO), zawartych w moim zgłoszeniu rekrutacyjnym w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego”.*