



1 kwietnia 2020 r.

## TARCZA ANTYKRYZYSOWA – POMOC FINANSOWA DLA PRZEDSIĘBIORCÓW

Przyjęta właśnie przez Sejm ustawa z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 [...] czyli tzw. tarcza antykryzysowa, wprowadza szereg rozwiązań na czas pogłębiającego się kryzysu wywołanego epidemią. Poniżej przedstawiamy główne narzędzia pomocy finansowej dla przedsiębiorców, zapisane w tym akcie prawnym.

### 1. Dofinansowanie wynagrodzeń w przypadku przestoju lub obniżenia wymiaru czasu pracy

Specustawa przewiduje dwie główne formy wsparcia finansowego przedsiębiorców, których celem jest ochrona zatrudnienia w firmach, mimo trudności gospodarczych. W pierwszej z nich, środki wypłacane będą z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP) przez dyrektorów Wojewódzkich Urzędów Pracy. O dofinansowanie będą mogli wnioskować pracodawcy, u których doszło do **przestoju ekonomicznego** lub **obniżenia wymiaru czasu pracy** wskutek spadku obrotów gospodarczych wywołanego COVID-19, przy czym specustawa przewiduje szczególny tryb i warunki wprowadzenia tych środków u pracodawcy na podstawie **porozumienia z organizacjami związkowymi lub przedstawicielami pracowników**. Zdaniem organizacji pracodawców, ten wymóg może w praktyce uniemożliwić skorzystanie z pomocy zwłaszcza dużym firmom, gdyż osiągnięcie porozumienia w krótkim czasie będzie niezwykle trudne, a czas złożenia wniosku, z uwagi na ograniczone środki FGŚP, będzie miał kluczowe znaczenie.

Dofinansowanie obejmuje wynagrodzenia pracowników oraz należne od pracodawcy składki na ubezpieczenia społeczne. Co ważne, pracodawca, który wprowadził **przestój ekonomiczny**, będzie mógł obniżyć wynagrodzenie, **nie więcej jednak niż o 50%** i do poziomu nie niższego niż minimalne wynagrodzenie za pracę (aktualnie 2.600 zł brutto). Tak obniżone wynagrodzenie pracowników objętych przestojem może być dofinansowane do wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę, czyli maksymalnie do kwoty 1.533 zł na pracownika (łącznie ze składkami ZUS).

Wynagrodzenie pracowników objętych **obniżonym wymiarem czasu pracy o 20%** (dla niepełnoetatowców nie mniej niż 0,5 etatu) może zaś być dofinansowane do wysokości połowy wynagrodzenia, ale **nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia** z poprzedniego kwartału, obowiązującego na dzień złożenia wniosku, czyli aktualnie – do kwoty 2.452 zł na pracownika (łącznie ze składkami ZUS). Wsparcie nie będzie dotyczyło wynagrodzeń, które w miesiącu poprzedzającym złożenie wniosku były wyższe niż 300% przeciętnego wynagrodzenia brutto z poprzedniego kwartału (tj. aktualnie 15.595 zł).

O dofinansowanie mogą ubiegać się zasadniczo wszyscy przedsiębiorcy zatrudniający pracowników. Warunkiem złożenia wniosku jest **wykazanie spadku obrotów gospodarczych** o minimum 15% w wybranym okresie dwóch miesięcy 2020 r. względem tego samego okresu 2019 r., bądź o minimum 25% w wybranym miesiącu 2020 r. względem miesiąca poprzedzającego, a także dobra kondycja finansowa przedsiębiorcy na koniec 2019 r., według kryteriów szczegółowo opisanych w ustawie, w tym niezaleganie ze składkami na ubezpieczenia społeczne oraz zobowiązaniami podatkowymi.

Dofinansowanie przyznawane będzie **maksymalnie na okres 3 miesięcy**, z możliwością przedłużenia w przypadku przedłużenia stanu epidemii. Z projektu ustawy usunięto krytykowany zapis o

rozpatrywaniu wniosków według kolejności wpływu, jednak i tak należy się liczyć z tym, że większe szanse na uzyskanie dofinansowania będą mieli przedsiębiorcy, którzy jako pierwsi złożą wnioski – środki Funduszu nie wystarczą bowiem na pomoc dla wszystkich. Co istotne, pracodawca, który skorzystał ze wsparcia, musi **utrzymać zatrudnienie objętych dofinansowaniem pracowników**, w okresie pobierania świadczenia oraz bezpośrednio po tym okresie, nie dłużej jednak niż 3 miesiące po jego upływie, pod rygorem obowiązku zwrotu wsparcia z odsetkami. To rozwiązanie także jest poddawane krytyce, jako przerzucenie na przedsiębiorców ryzyka ekonomicznego związanego z utrzymaniem się globalnego kryzysu gospodarczego.

## 2. Pomoc dla przedsiębiorców w największym kryzysie

Druga forma dofinansowania realizowana będzie przez starostów za pomocą powiatowych urzędów pracy. Wsparcie obejmie tylko mikro, małych i średnich przedsiębiorców (czyli maksymalnie zatrudniających 249 pracowników) – a więc nie dotyczy dużych firm. Ponadto, wniosek o jego uzyskanie mogą złożyć te podmioty, u których **spadek obrotów gospodarczych**, liczony w stosunku rok do roku, **był większy niż 30%**. W takiej sytuacji dofinansowanie kosztów wynagrodzeń i odpowiadającej im należnej od pracodawcy składki na ubezpieczenie społeczne wyniesie do **50% minimalnego wynagrodzenia** za pracę (czyli kwotę 1.533 zł na pracownika), przy spadku obrotów o **ponad 50%** pomoc wyniesie do **70% minimalnego wynagrodzenia** za pracę ze składkami (2.146 zł na pracownika), zaś **powyżej 80%** spadku obrotów pracodawca może ubiegać się o dofinansowanie w kwocie do **90% minimalnego wynagrodzenia** i odpowiednich składek (2.759 zł na pracownika).

Podobnie jak świadczenia z FGŚP, także i to wsparcie ustawa przewiduje na **maksymalnie 3 miesiące** z możliwością przedłużenia. Podobne są także warunki jego uzyskania, tj. dobra kondycja finansowa przedsiębiorcy w roku 2019, oceniana według kryteriów wskazanych w ustawie.

Pracownicy, których wynagrodzenia zostały dofinansowane, **nie będą mogli zostać zwolnieni** w okresie dofinansowania oraz, po zakończeniu dofinansowania, przez okres równy temu okresowi, co wymaga zatem rozważenia przy składaniu wniosków. Naruszenie tego warunku powoduje obowiązek zwrotu świadczenia (proporcjonalnego do pozostałego wymaganego okresu zatrudnienia) bez odsetek.

Ustawa przewiduje krótki, 14-dniowy termin na złożenie wniosku o pomoc – liczony od stosownego ogłoszenia w danym powiecie. W ten sposób krąg adresatów tej formy pomocy ograniczony jest do firm, które szybciej dotknie poważne spowolnienie wywołane kryzysem wokół COVID-19. Wobec ograniczonych środków Funduszu Pracy, z którego pochodzić ma wsparcie, należy mieć na uwadze, że nie wszyscy przedsiębiorcy spełniający kryteria formalne będą mogli skorzystać z tej formy pomocy.

Zarządzanie działalnością przedsiębiorstwa w niepewnych czasach, jakie stały się naszym udziałem, nie jest łatwe. Skorzystanie z oferowanego wsparcia wymaga szybkości działania i precyzyjnego wypełnienia wniosku, który obejmuje szereg oświadczeń składanych pod rygorem odpowiedzialności karnej. Chętnie będziemy służyć naszym klientom pomocą przy podejmowaniu decyzji w tym zakresie oraz na każdym etapie procedury uzyskiwania wsparcia.

W CELU UZYSKANIA DALSZYCH INFORMACJI UPRAJEMIE PROSIMY O KONTAKT:

Magdalena Pilarska  
Adwokat  
T: +48 58 7820050  
Kom. +48 696074317  
E: [pilarska@pl.millercanfield.com](mailto:pilarska@pl.millercanfield.com)

Magdalena Olkiewicz - Borkowska  
Adwokat  
T: +48 58 7820050  
Kom. +48 501583837  
E: [olkiewicz@pl.millercanfield.com](mailto:olkiewicz@pl.millercanfield.com)

**Zastrzeżenie:** Niniejsza publikacja została przygotowana dla klientów i współpracowników kancelarii Miller Canfield. Ma ona na celu jedynie przedstawienie streszczenia niektórych wydarzeń prawnych z wybranych dziedzin prawa. Z tego powodu informacje zawarte w niniejszej publikacji nie powinny stanowić podstawy do podjęcia jakiegokolwiek decyzji dotyczącej określonego kierunku działania. Informacje te nie mogą też być traktowane jako porada prawna ani nie zastępują szczegółowej opinii prawnej w konkretnej sprawie. W każdym przypadku należy skorzystać z usług doradców prawnych w celu weryfikacji, czy odpowiednie przepisy prawa mają zastosowanie do określonej sytuacji.